

Uchwała Nr XI/70/19
Rady Miejskiej w Miejskiej Górcie
z dnia 28 sierpnia 2019 roku

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) w zw. z art. 42 ust. 7 pkt 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe Rada Miejska w Miejskiej Górcie uchwala, co następuje:

§ 1

Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach, zespołach szkół, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Górka

§ 2

Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodu wcześniejszego zakończenia zajęć w klasach programowo najwyższych.

§ 3

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zgodnie z art. 42 ust. 5b Karty Nauczyciela, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania danego roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (odpowiednio zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu tygodniowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz odpowiednich przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
2. W sytuacjach określonych w ust. 1 wymiary etatów nauczycieli wyraża się w ujęciu średniorocznym, czyli z uwzględnieniem krótszych okresów wykonywania niektórych zajęć.
3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, dla którego ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego określa się jak sumę wymiarów części etatów w poszczególnych oddziałach, w których przydzielono nauczycielowi zajęcia w danym roku szkolnym.
4. Wymiar etatu przypadający na zajęcia nauczyciela w oddziale, który ma skrócony okres nauki, oblicza się, mnożąc tygodniową liczbę godzin tych zajęć przez współczynnik skrócenia okresu nauki i dzieląc ją przez pensum zajęć co wyraża się wzorem:

$$W_e = \frac{l_t \times w_s}{p}$$

gdzie:

l_t – tygodniowa liczba godzin zajęć

w_s – współczynnik skrócenia okresu nauki

p – pensum zajęć

Współczynnik skrócenia okresu nauki określa, jaką część pełnego okresu nauki stanowi okres nauki oddziału.

$$W_s = \frac{\text{liczba tygodni nauki oddziału}}{\text{liczba tygodni nauki}}$$

W przypadku oddziałów maturalnych, w których nauka trwa 30 tygodni, współczynnik ten wynosi:

$$W_s = \frac{30}{38} = 0,78947$$

Liczba 38 jest liczbą tygodni w pełnym okresie nauki w roku szkolnym.

5. Przykładowy sposób obliczania wymiarów etatów przypadający na zajęcia nauczyciela w oddziale, który ma skrócony okres nauki oraz przykładowy sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć (w układzie średniorocznym) oraz liczby godzin ponadwymiarowych według zasad określonych w ust.1-4 przedstawia załącznik nr 1 do uchwały.

§ 4

1. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w § 3 tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,25 etatu.
2. Za zgodą nauczyciela okresowe zwiększenie wymiaru godzin zajęć może przekroczyć wymiar określony w ust.1, ale nie może przekroczyć 1,50 etatu.
3. Jeżeli przydział godzin zajęć nauczyciela obliczony według zasad określonych w § 3 przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różnica pomiędzy tym wymiarem a średnią liczbą godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi stanowi godziny ponadwymiarowe.

§ 5

1. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w § 3, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
2. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego, określona średnioroczna liczba godzin zajęć nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

§ 6

Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 7

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz odpowiednich przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, w terminie od dnia 1 września 2019 r.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Zdzisław Goliński

Uzasadnienie
do uchwały Nr XI/70/19
Rady Miejskiej w Miejskiej Górcie
z dnia 28 sierpnia 2019 roku

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Niniejsza uchwała jest realizacją kompetencji organu prowadzącego, określonej w art. 42 ust.7 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)

Zgodnie z tymi przepisami „organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego”.

Gmina Miejska Górka jest organem prowadzącym dla Liceum Ogólnokształcącego w Miejskiej Górcie oraz Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Miejskiej Górcie. Szkoły te wchodzą w skład Zespołu Szkół im. Stanisława Mikołajczyka w Miejskiej Górcie a kształcenie w klasach maturalnych odbywa się przez krótszy okres niż pełen rok szkolny.

Stąd zachodzi konieczność uregulowania w formie uchwały zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Proponowane w niniejszym projekcie uchwały zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego zostały ustalone w porozumieniu z dyrektorem Zespołu Szkół im. Stanisława Mikołajczyka w Miejskiej Górcie oraz przedłożone do zaopiniowania związkom zawodowym.



PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Zdzisław Goliński

Przykładowy sposób obliczania wymiarów etatów przypadający na zajęcia nauczyciela w oddziale, który ma skrócony okres nauki oraz przykładowy sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć (w układzie średniorocznym) oraz liczby godzin ponadwymiarowych według zasad określonych w § 3 uchwały.

1. Ogólne zasady obliczania wymiaru etatu nauczyciela i obowiązującego go tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć.

Wysokość wypłacanych nauczycielom pensji zależy między innymi od wymiaru etatu, dlatego szczególnie ważne jest, aby obliczając jego wymiar, opierać się na jasnych, czytelnych i sprawiedliwych zasadach. Z zapisów Karty Nauczyciela wynika, że dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz ustala się na podstawie norm zawartych w art.42 ust.3 ustawy, z zastrzeżeniem ust.2a i 4a lub zgodnie z art.42 ust.5c ustawy lub zgodnie z uchwałami organów prowadzących szkoły wydanych na podstawie ich kompetencji stanowiących zawartych w zapisach art.42 ust.7 pkt3 ustawy Karta Nauczyciela. Przy liczeniu wymiaru etatu nauczyciela powinny być zachowane pewne logiczne zasady, które gwarantują sprawiedliwe potraktowanie wszystkich nauczycieli. Przede wszystkim należy wziąć pod uwagę:

- 1) Liczby godzin zajęć nauczycieli- trzeba pamiętać o uwzględnieniu skróconych okresów nauki niektórych oddziałów, np. klas maturalnych (zgodnie z art. 42 ust.5b ustawy Karta Nauczyciela).
- 2) Liczby godzin zniżek nauczycieli – zniżka to różnica pomiędzy tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć (pensum) nauczyciela a wymiarem obniżonym ze względu na zajmowanie w szkole stanowiska kierowniczego (zgodnie z art.42 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela). Zniżka musi być wyrażona w odniesieniu do konkretnego pensum, np. zniżki dyrektorów i wicedyrektorów szkół wyrażone są zwykle w odniesieniu do pensum 18-godzinowego.
- 3) Pensa przypisane do zajęć prowadzonych przez nauczycieli - pensum to tygodniowa lub roczna norma godzin pełnozatrudnionego nauczyciela, która zależy od rodzaju prowadzonych przez niego zajęć. Pensum nie jest przypisane do nauczyciela, lecz do zajęć, które ten nauczyciel prowadzi. Zmiana rodzaju zajęć prowadzonych przez tego nauczyciela jest równoznaczna ze zmianą pensum, według którego nauczyciel ten rozliczany jest ze swoich obowiązków.

Pensum zajęć języka polskiego wynosi 18 godzin tygodniowo i dlatego pełnozatrudniony nauczyciel, który uczy wyłącznie języka polskiego, jest rozliczany według pensum 18. Ten sam nauczyciel po objęciu obowiązków bibliotekarza rozliczany będzie według pensum 30, bo pełniąc obowiązki bibliotekarza należy w ramach jednego etatu przepracować 30 godzin tygodniowo.

Wymiar etatu nauczyciela, który prowadzi zajęcia według jednego pensum, oblicza się dzieląc liczbę godzin tych zajęć przez przypisane do nich pensum.

Przykłady

1. Wymiar etatu bibliotekarza, któremu przydzielono 30 godzin zajęć w bibliotece (pensum 30):

$$We = \frac{30}{30} = 1$$

$$p = 30$$

We- wymiar etatu nauczyciela

p – pensum zajęć

Nauczyciel nie ma przydzielonych godzin ponadwymiarowych.

2. Wymiar etatu bibliotekarza, któremu przydzielono 16 godzin zajęć w bibliotece:

$$We = \frac{16}{30} \approx 0,533333 \approx 0,53$$

$$p = 30$$

We – wymiar etatu nauczyciela

p – pensum zajęć

Nauczyciel nie ma przydzielonych godzin ponadwymiarowych

3. Wymiar etatu nauczyciela szkoły podstawowej, któremu przydzielono 20 godzin języka polskiego w różnych oddziałach, 1 godzinę do dyspozycji wychowawcy (wszystkie zajęcia według pensum 18):

$$We = \frac{20 + 1}{18} = \frac{21}{18} \approx 1,16666 \approx 1,17$$

$$p = 18$$

We- wymiar etatu nauczyciela

p – pensum zajęć

Nauczyciel ma przydzielone tygodniowo 3 godziny ponadwymiarowe, rozliczane z pensum 18.

Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe należy ustalić wartość 1 godziny dla tego nauczyciela, czyli wynagrodzenie zasadnicze (wraz z dodatkami za warunki pracy, jeżeli nauczyciel pracuje w takich warunkach pracy) dzielimy przez miesięczną ilość godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tego nauczyciela obliczoną jako iloczyn liczby 4,16 i tygodniowego obowiązkowego pensum dla tego

nauczyciela (w tym przypadku $4,16 \times 18$ godzin = 74,88 – po zaokrągleniu 75). Liczba 4,16 oznacza liczbę tygodni w miesiącu rozliczeniowym. Dla celów obliczeń przyjmujemy, że nauczyciel posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego, miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego – 3.483,00 zł. Wartość 1 godziny ponadwymiarowej tego nauczyciela $3.483,00 \text{ zł} : 75 \text{ godzin} = 46,44 \text{ zł}$.

4. Wymiar etatu nauczyciela szkoły zaocznej, któremu przydzielono 725 godzin zajęć rozliczanych według pensum 684 godzin rocznie:

$$We = \frac{725}{684} \approx 1,05994 \approx 1,06$$

We – wymiar etatu nauczyciela

Nauczyciel ma przydzielone 41 godzin ponadwymiarowych w stosunku rocznym.

Nauczycielowi można przydzielić zajęcia rozliczane według różnych pensów, na przykład część obowiązków nauczyciel ten może wykonywać ucząc języka polskiego (pensum 18), a część pracując jako bibliotekarz (pensum 30).

Wyliczanie wymiarów etatów nauczycieli prowadzących zajęcia według różnych pensów polega na dodawaniu wymiarów etatów realizowanych według każdego pensum. Natomiast sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć ustala się zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla tych nauczycieli ustala się jako ilorz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

Przykłady:

1. Wymiar etatu nauczyciela, któremu przydzielono 9 godz. zajęć języka polskiego (pensum 18) i 15 godzin zajęć bibliotekarza (pensum 30):

$$We = \frac{9}{18} + \frac{15}{30} = 0,5 + 0,5 = 1$$

$$p = \frac{9 + 15}{1} = \frac{24}{1} = 24$$

We- wymiar etatu nauczyciela

p – pensum zajęć

Nauczyciel nie ma przydzielonych godzin ponadwymiarowych, mimo iż w tygodniu przepracował 24 godziny. Jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wynosi 24 (pensum 24) obliczony zgodnie z art. 42 ust.5c ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wymiar etatu nauczyciela, któremu przydzielono 15 godzin historii (pensum 18) i 10 godzin zajęć w świetlicy (pensum 26):

$$We = \frac{15}{18} + \frac{10}{26} \approx 0,83333 + 0,38461 \approx 1,21794 \approx 1,22$$

$$p = \frac{15 + 10}{1,22} \approx \frac{25}{1,22} \approx 20,49 \approx 20$$

We- wymiar etatu nauczyciela

p – pensum zajęć

Nauczyciel ma przydzielonych tygodniowo 5 godzin ponadwymiarowych. Jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wynosi 20 (pensum 20) obliczony zgodnie z art.42 ust.5c ustawy Karta Nauczyciela

Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe należy ustalić wartość 1 godziny dla tego nauczyciela, czyli wynagrodzenie zasadnicze (wraz z dodatkami za warunki pracy, jeżeli nauczyciel pracuje w takich warunkach pracy) dzielimy przez miesięczną ilość godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tego nauczyciela obliczoną jako iloczyn liczby 4,16 i tygodniowego obowiązkowego pensum dla tego nauczyciela (w tym przypadku 4,16 x 20 godzin = 83,20 po zaokrągleniu 83). Liczba 4,16 oznacza liczbę tygodni w miesiącu rozliczeniowym. Dla celów obliczeń przyjmujemy, że nauczyciel posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego, miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego – 3.483,00 zł. Wartość 1 godziny ponadwymiarowej tego nauczyciela 3.483,00 zł : 83 godzin = 41,96zł.

3. Wymiar etatu nauczyciela, który oprócz 12 godzin matematyki (pensum 18) wykonuje 10 godzin obowiązków pedagoga (pensum 22) i 5 godzin obowiązków bibliotekarza (pensum 30):

$$We = \frac{12}{18} + \frac{10}{22} + \frac{5}{30} \approx 0,66666 + 0,45454 + 0,16666 \approx 1,28786 \approx 1,29$$

$$p = \frac{12 + 10 + 5}{1,29} = \frac{27}{1,29} \approx 20,93 \approx 21$$

We- wymiar etatu nauczyciela

p – pensum zajęć

Nauczyciel ma przydzielonych tygodniowo 6 godzin ponadwymiarowych. Jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wynosi 21 (pensum 21) obliczony zgodnie z art.42 ust.5c ustawy Karta Nauczyciela.

Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe należy ustalić wartość 1 godziny dla tego nauczyciela, czyli wynagrodzenie zasadnicze (wraz z dodatkami za warunki pracy, jeżeli nauczyciel pracuje w takich warunkach pracy) dzielimy przez miesięczną ilość godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tego nauczyciela obliczoną jako iloczyn liczby 4,16 i tygodniowego obowiązkowego pensum dla tego nauczyciela (w tym przypadku $4,16 \times 21$ godzin = 87,36 po zaokrągleniu 87). Liczba 4,16 oznacza liczbę tygodni w miesiącu rozliczeniowym. Dla celów obliczeń przyjmujemy, że nauczyciel posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego, miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego – 3.483,00 zł. Wartość 1 godziny ponadwymiarowej tego nauczyciela $3.483,00 \text{ zł} : 87 \text{ godzin} = 40,03 \text{ zł}$.

2. *Przykłady obliczania wymiaru etatu nauczyciela prowadzącego zajęcia, które nie odbywają się przez cały okres nauki w roku szkolnym oraz przykłady obliczania obowiązującego go tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć.*

Przykłady:

1. Wymiar etatu nauczyciela liceum ogólnokształcącego, który ma 15 godzin tygodniowo w klasach, których okres nauki nie jest skrócony oraz 5 godzin w klasie maturalnej (wszystkie zajęcia według pensum 18):

$$W_s = \frac{30}{38} = 0,78947$$

$$W_e = \frac{15}{18} + \frac{5 \times 0,78947}{18} = \frac{15}{18} + \frac{3,94735}{18} = 0,83333 + 0,21929 = 1,05262$$

$$p = 18$$

$$l_{ts} = 15 + 3,94735 \approx 18,95$$

W_s - współczynnik skrócenia okresu nauki w klasie maturalnej

W_e - wymiar etatu

p - pensum zajęć

l_{ts} - tygodniowa liczba godzin zajęć średnioroczna

Rzeczywista ilość godzin realizowana tygodniowo (w układzie średniorocznym) przez tego nauczyciela wynosi 18,95(15 + 3,95). Nauczyciel ma przydzielone tygodniowo 0,95 godzin ponadwymiarowych (w układzie średniorocznym) rozliczane z pensum 18.

Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe należy ustalić wartość 1 godziny dla tego nauczyciela, czyli wynagrodzenie zasadnicze (wraz z dodatkami za warunki pracy, jeżeli nauczyciel pracuje w takich warunkach pracy) dzielimy przez miesięczną ilość godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tego nauczyciela

obliczoną jako iloczyn liczby 4,16 i tygodniowego obowiązkowego pensum dla tego nauczyciela (w tym przypadku $4,16 \times 18 \text{ godzin} = 74,88$ – po zaokrągleniu 75). Liczba 4,16 oznacza liczbę tygodni w miesiącu rozliczeniowym. Dla celów obliczeń przyjmujemy, że nauczyciel posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego, miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego – 3.483,00 zł. Wartość 1 godziny ponadwymiarowej tego nauczyciela $3.483,00 \text{ zł} : 75 \text{ godzin} = 46,44 \text{ zł}$.

2. Wymiar etatu nauczyciela zespołu szkół, który ma przydzielone 7 godzin historii tygodniowo w klasach, których okres nauki nie jest skrócony, 2 godziny historii w klasie maturalnej oraz 30 godzin zajęć bibliotekarza (pensum 30):

$$W_s = \frac{30}{38} = 0,78947$$

$$W_e = \frac{7}{18} + \frac{2 \times 0,78947}{18} + \frac{30}{30} = \frac{7}{18} + \frac{1,57894}{18} + \frac{30}{30} =$$

$$= 0,38888 + 0,08771 + 1 = 1,47659 \approx 1,48$$

$$l_{ts} = 7 + 1,57894 + 30 \approx 38,58$$

$$p = \frac{38,58}{1,48} = 26,07 \approx 26$$

W_s - współczynnik skrócenia okresu nauki w klasie maturalnej

W_e - wymiar etatu

p - pensum zajęć

l_{ts} - tygodniowa liczba godzin zajęć średnioroczna

Rzeczywista ilość godzin realizowana tygodniowo (w układzie średniorocznym) przez tego nauczyciela wynosi 38,58 ($7 + 1,57894 + 30$). Nauczyciel ma przydzielone tygodniowo 12,58 ($38,58 - 26$) godzin ponadwymiarowych (w układzie średniorocznym) rozliczane z pensum 26.

Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe należy ustalić wartość 1 godziny dla tego nauczyciela, czyli wynagrodzenie zasadnicze (wraz z dodatkami za warunki pracy, jeżeli nauczyciel pracuje w takich warunkach pracy) dzielimy przez miesięczną ilość godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tego nauczyciela obliczoną jako iloczyn liczby 4,16 i tygodniowego obowiązkowego pensum dla tego nauczyciela (w tym przypadku $4,16 \times 26 \text{ godzin} = 108,16$ – po zaokrągleniu 108). Liczba 4,16 oznacza liczbę tygodni w miesiącu rozliczeniowym. Dla celów obliczeń przyjmujemy, że nauczyciel posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego, miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego – 3.483,00 zł. Wartość 1 godziny ponadwymiarowej tego nauczyciela $3.483,00 \text{ zł} : 108 \text{ godzin} = 32,25 \text{ zł}$.

3. Wymiar etatu nauczyciela zespołu szkół, który ma przydzielone 8 godzin matematyki tygodniowo w klasach, których okres nauki nie jest skrócony, 4 godziny matematyki w klasie maturalnej oraz 10 godzin obowiązków pedagoga (pensum 22) i 6 godzin zajęć w świetlicy (pensum 26):

$$W_s = \frac{30}{38} = 0,78947$$

$$W_e = \frac{8}{18} + \frac{4 \times 0,78947}{18} + \frac{10}{22} + \frac{6}{26} = \frac{8}{18} + \frac{3,15788}{18} + \frac{10}{22} + \frac{6}{26} =$$
$$= 0,44444 + 0,17543 + 0,45454 + 0,23076 = 1,30517 \approx 1,31$$

$$l_{ts} = 8 + 3,15788 + 10 + 6 \approx 27,16$$

$$p = \frac{27,16}{1,31} = 20,73 \approx 21$$

W_s - współczynnik skrócenia okresu nauki w klasie maturalnej

W_e - wymiar etatu

l_{ts} - tygodniowa liczba godzin zajęć średnioroczna

p - pensum zajęć

Rzeczywista ilość godzin realizowana tygodniowo (w układzie średniorocznym) przez tego nauczyciela wynosi 27,16 (8 + 3,15788 + 10 + 6). Nauczyciel ma przydzielone tygodniowo 6,16 (27,16 - 21) godzin ponadwymiarowych (w układzie średniorocznym) rozliczane z pensum 21.

Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe należy ustalić wartość 1 godziny dla tego nauczyciela, czyli wynagrodzenie zasadnicze (wraz z dodatkami za warunki pracy, jeżeli nauczyciel pracuje w takich warunkach pracy) dzielimy przez miesięczną ilość godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tego nauczyciela obliczoną jako iloczyn liczby 4,16 i tygodniowego obowiązkowego pensum dla tego nauczyciela (w tym przypadku 4,16 x 21 godzin = 87,36 - po zaokrągleniu 87). Liczba 4,16 oznacza liczbę tygodni w miesiącu rozliczeniowym. Dla celów obliczeń przyjmujemy, że nauczyciel posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego, miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego - 3.483,00 zł. Wartość 1 godziny ponadwymiarowej tego nauczyciela 3.483,00 zł : 87 godzin = 40,03zł.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Zdzisław Goliński